

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2025

### L O N D R I N A

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE LONDRINA, CNPJ n. 78.637.824/0001-64, neste ato representado (a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE LIMA DO NASCIMENTO;

E

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE MATERIAL OPTICO, FOTOGRAFICO E CINEMATOGRAFICO NO ESTADO DO PARANA, CNPJ n. 80.920.085/0001-65, neste ato representado (a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE ALBERTO PEREIRA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2024 a 30 de abril de 2025 e a data-base da categoria em 01º de maio.

#### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Empregados no Comércio Atacadista e Varejista - do Plano da Confederação Nacional dos Trabalhadores no Comércio - 1) COMÉRCIO ATACADISTA:** de animais vivos; de algodão e outras fibras vegetais; de carnes frescas e congeladas e produtos de carne; de carvão vegetal e lenha; de gêneros alimentícios; de tecidos, vestuário, artefatos e armarinhos; de louças, tintas e ferragens e ferramentas; de máquinas e equipamentos para o comércio e escritório; de máquinas, aparelhos e equipamentos para uso industrial; de equipamentos, industrial; de maquinismos, de material de construção; de material elétrico; de produtos químicos para indústria e lavoura; de produtos farmacêuticos e de drogas e medicamentos; de sacaria; de pedras preciosas; de joias e relógios; de papel e papelão; de álcool e bebidas; de artigos de couros e peles; de frutas; de artigos sanitários; de vidros planos, cristais e espelhos; de aparelhos e materiais ópticos, fotográficos, e cinematográficos; de produtos náuticos; de produtos desportivos, de competição e de lazer; atacadista exportador, exportador de café, de sucata de ferro; de bijuterias. 2) **COMÉRCIO VAREJISTA:** lojistas do comércio (tecidos, fios, têxteis, artefatos de tecidos, vestuário, adorno acessórios, objetos de arte, louças finas, cirurgia, móveis e complementos); de bebidas; de calçados; de hortifrutigranjeiro; de leite e produtos do leite; de madeira; de material de construção, ferragens e ferramentas; de máquinas, equipamentos para o comércio e escritório; de máquinas, aparelhos e equipamentos para uso agropecuário; de ferragens e tintas (utensílios e ferramentas); de máquinas, aparelhos e equipamentos para uso industrial, técnico e profissional, e outros usos não classificados; de matérias primas agrícolas; de produtos semi-acabados; de produtos alimentícios para animais; de mercadorias (não especializado); de mercadorias não classificadas(especializado); de motocicletas, partes, peças e acessórios; de outros artigos de uso pessoal e doméstico não especificado; de pescados; de produtos alimentícios não classificados; de produtos do fumo; de produtos extrativos de origem mineral; de produtos intermediários não agropecuários não classificados; de produtos químicos; de resíduos e sucatas; do comércio intermediário de combustíveis minerais; de metais e produtos químicos e industriais; de embarcações e aeronaves; de produtos náuticos; de produtos desportivos, de competição e lazer; de matérias primas agrícolas; de animais vivos; de matérias primas têxteis e produtos semi-acabados; de mercadorias(não especializado); de móveis e artigos de uso doméstico; de produtos alimentícios;

de bebidas e fumo; de produtos não classificados; de têxteis; de vestuário e calçados e artigos de couro; do comércio varejista do vestuário e complemento; de artigos e móveis usados; de balas, bombons e semelhantes; de bebidas; de calçados e artigos de couro e viagem; de carnes e açougues; de equipamentos e materiais para escritório, informática e comunicação; de livros, jornais, revistas e papelaria; de máquinas e aparelho de uso doméstico e pessoal, discos e instrumentos musicais; de material de construção, ferragens, ferramentas, manuais e produtos metalúrgicos; de vidros, espelhos, vitrais, tintas e madeiras; de mercadorias com predominância de produtos alimentícios industrializados; de lojas de conveniências; de mercadorias com predominância de produtos alimentícios, de supermercados de mercadorias, com predominância de produtos alimentícios, inclusive lojas de conveniências; de mercadorias com predominância de produtos alimentícios de hipermercados; de mercadorias com vendas realizadas em vias públicas (exceto em quiosques fixos); de motocicletas, partes, peças e acessórios; de móveis, artigos de iluminação e outros artigos de residências; de produtos não classificados; de produtos de fumo; de produtos de padarias, laticínios, frios e conservas; de perfumaria e cosméticos; de produtos não classificados; de produtos sem predominância de alimentos (não especializado); de tecidos e artigos de armarinhos, secos e molhados; de maquinismos; de ferragens e tinta (utensílio e ferramentas); material médico-hospitalar-científico; de calçados; de material elétrico e aparelhos, eletrodomésticos e outros equipamentos de uso pessoal e doméstico; de veículos, de pessoas e acessórios para veículos; de carvão vegetal e lenha; comércio de vendedores ambulantes(trabalhadores autônomos); dos feirantes; de frutas, verduras; flores; plantas; leguminosas; de cereais beneficiados, farinhas, amidos e féculas; de computadores; de equipamentos de telefonia e comunicação, partes e peças; de cosméticos e produtos de perfumaria; de estabelecimentos de serviços funerários (compreensiva de casas, agências e empresa funerárias); de material óptico, fotográfico e cinematográfico; de livros; de material de escritório, papelaria, livros, jornais e outras publicações; de carnes frescas; de produtos farmacêuticos; de artigos médicos e ortopédicos; de empresas de garagens, estacionamento e de limpeza e conservação de veículos, com abrangência territorial em LONDRINA.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL MÍNIMO DE INGRESSO**

Fica assegurado aos integrantes da categoria os seguintes pisos salariais mínimos de ingresso:

- a) De **R\$ 1741,00**(um mil, setecentos e quarenta e um reais), para contratação em primeiro emprego e válido por **180** dias. Após **180** dias fica assegurado o piso de **R\$1.920,00** (hum um mil, novecentos e vinte reais). a justificativa deste piso diferenciado e prazo tem a finalidade de estimular a geração de empregos.
- b) De **R\$1.920,00** (um mil, novecentos e vinte reais) às demais contratações.
- c) As diferenças salariais decorrentes da aplicação da presente **Convenção Coletiva de Trabalho** ref. aos meses de maio, junho, Julho, Agosto, Setembro, outubro e Novembro deverão serem pagas até o 5º dia do mês de Janeiro de 2025, juntamente com o salário de Dezembro 2025 já corrigido e, se pagas até a data acima citada, não haverá incidência de acréscimos ou penalidades.
- d) O pagamento das diferenças salariais aos empregados, cujo contrato de trabalho já se encontra rescindido, deverão ser realizados em única parcela que deverá ser paga até o 5º dia do mês de Janeiro de 2025.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Todos os empregados integrantes da categoria abrangida por esta Convenção Coletiva de Trabalho que percebam salário superior ao piso salarial terão os salários fixos, ou a parte fixa dos salários mistos, reajustados a partir de 1º (primeiro) de maio de 2023, mediante a aplicação do percentual de **4,90%** (

**quatro inteiros e noventa centésimo por cento) sobre os salários vigentes em 1º de maio de 2023.**

04-1 - Aos empregados que percebam salário superior ao piso e que foram admitidos após 1º de maio de 2023 será garantido o reajuste estabelecido nesta cláusula proporcional ao tempo de serviço nos seguintes termos:

<b>MÊS</b>	<b>ANO</b>	<b>TOTAL</b>
MAIO	2023	4,90%
JUNHO	2023	4,90%
JULHO	2023	4,90%
AGOSTO	2023	4,64%
SETEMBRO	2023	4,32%
OUTUBRO	2023	4,16%
NOVEMBRO	2023	3,96%
DEZEMBRO	2023	3,81%
JANEIRO	2024	2,96%
FEVEREIRO	2024	2,08%
MARÇO	2024	0,85%
ABRIL	2024	0,56%

#### **CLÁUSULA QUINTA - COMPENSAÇÃO**

Do reajuste previsto na cláusula quarta, poderão ser compensados todos os aumentos, antecipações e abonos, espontâneos ou compulsórios, concedidos pela empresa durante o período de 1º de maio de 2023 até o registro da presente CCT, salvo nos casos decorrentes de promoção, transferência, implemento de idade, equiparação e término de aprendizagem.

#### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA SEXTA - COMISSIONISTA**

Os empregados que percebam sob a forma de comissões, terão como garantia de remuneração mínima, o valor de **R\$1.964,00 (um mil, novecentos e sessenta e quatro reais)**, devidos a partir de **01/05/2024**. Os empregados comissionistas cujo valor das comissões ultrapasse o valor do piso salarial de **R\$1.964,00 (um mil, novecentos e sessenta e quatro reais)** ficam excluídos desta garantia.

**Parágrafo 1º** - A média das comissões e repouso sobre as mesmas para cálculos das férias, 13º salário, aviso prévio e verbas rescisórias deverão ser apuradas com base nos 12 (doze) últimos salários variáveis percebidos, da seguinte forma: a parte variável dos salários dos comissionistas será corrigida monetariamente pela aplicação do INPC, mês a mês, acumulada no período, ou outro índice que vier a substituí-lo.

**Parágrafo 2º** - Fica ajustado que o cálculo correspondente ao repouso semanal remunerado de que trata a Lei 605, de 05 janeiro de 1949, do empregado comissionista, será feito dividindo-se o valor das comissões pelos dias úteis efetivamente trabalhados, multiplicando-se pelo número de domingos e feriados ocorridos nomes correspondente, ressalvando as disposições contratuais mais favoráveis em Carteira de Trabalho.

**Parágrafo 3º - GESTANTE COMISSIONISTA:** Fica avençado entre as partes que a remuneração da empregada comissionista, no período de licença maternidade, ou na hipótese de pagamento de indenização, corresponderá à média das comissões dos 12 (doze) últimos meses antecedentes à licença ou período contratual atualizados monetariamente, cujo critério de atualização deve ser o estabelecido na cláusula 6.1

**Parágrafo 4º** - As empresas ficam obrigadas a fornecer aos empregados comissionistas o valor das vendas que eles realizarem sobre as quais foram calculadas as comissões.

**Parágrafo 5º** - Para fins exclusivos de balanço, durante o expediente normal, as horas efetivamente trabalhadas serão remuneradas à razão dos valores devidos a título de repouso semanal remunerado trabalhado.

**Parágrafo. 6º** - Para cálculo da hora extra do comissionista, será considerado o valor da hora normal, calculado, sobre o piso salarial dos comissionistas, dividindo-se por 220 (duzentos e vinte) horas, com adicional de 50% (cinquenta por cento), multiplicando-se pelo número de horas extras que efetivamente ficar à disposição do empregador, excluindo-se as horas extras constantes das **cláusulas 17, 18** .

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - HORAS EXTRAS**

A remuneração das horas extras será de 50% (cinquenta por cento) superior à hora normal, com divisor de 220 (duzentos e vinte) horas mensais e o horário extraordinário não poderá exceder de duas horas por dia.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA OITAVA - ESTABILIDADE DA EMPREGADA GESTANTE**

A empregada gestante terá estabilidade no emprego, desde o início da gestação até 30(trinta)dias após o Término da estabilidade constitucional.

**Parágrafo único – GESTANTES - SUSPENSÃO DOS ATOS RESCISÓRIOS.**Visando evitar a rescisão contratual, em proteção ao nascituro e à própria empregada, (ART. 10, inciso II, alínea b, do ADCT), dentre os exames demissionais previstos no inciso II, do ART 168, da CLT poderá o empregador, às suas expensas, incluir o exame de sangue para análise do hormônio Beta –HCG. Constatada a gravidez, o empregador suspenderá os atos rescisórios preservando o contrato de emprego sem quaisquer alterações

#### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA NONA - ESTABILIDADE POR DOENÇA OU ACIDENTE DE TRABALHO**

O empregado que sofrer acidente de trabalho ou for acometido de doença profissional conforme definido na legislação previdenciária e de acidente do trabalho, gozará de estabilidade provisória pelo prazo de 30(trinta) dias após o término da estabilidade legal e desde que o afastamento em decorrência do acidente ou retorno do auxílio doença, tiver prazo superior a 15(quinze) dias.

#### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

Para efeito de aposentadoria, gozará de estabilidade provisória pelo prazo de **01 (um)** ano, o empregado que durante a vigência da Convenção Coletiva de Trabalho, completar **10** anos de serviços prestados ao mesmo empregador, e que comprove em Carteira de Trabalho um mínimo de **29(vinte e nove)** anos de serviço. A estabilidade provisória prevista nesta cláusula não prevalecerá na hipótese de dispensa por justa causa.

#### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - OUTRAS OBRIGAÇÕES DO EMPREGADOR**

**Parágrafo 1º** - Ficam as empresas obrigadas a fornecer aos seus empregados comprovantes de pagamento, detalhando as importâncias da remuneração e os respectivos descontos efetuados.

**Parágrafo 2º –É obrigatória a anotação em Carteira de Trabalho dos percentuais de comissões.**

**Parágrafo 3º - DIA DO COMERCIÁRIO** - Em razão da celebração do Dia do Comerciário, as empresas pagarão um abono com natureza remuneratória no valor correspondente a 1/30 (um trinta avos) do piso constante no item "b" da cláusula terceira. O referido abono será pago com o salário a ser quitado no mês do aniversário do trabalhador, sendo que os valores vencidos correspondentes ao ano de 2024 serão

pagos até o 5º dia útil de Janeiro de 2025.

A recente reforma trabalhista através da Lei 13.467/17, trouxe diversas e significativas inovações nas relações capital/trabalho/sindicatos/representados. Na área sindical uma das mais inovadoras foi a necessidade para o desenvolvimento de uma nova relação cultural entre sindicatos e representados relativo ao tema associativismo/comunicação; Nesse sentido, objetivando o cumprimento da lei, todas as empresas integrantes da categoria do comércio varejista de bens, representada pelo Sindicato do Comércio Varejista de Material Óptico, Fotográfico e Cinematográfico no Estado do Paraná -SINDIÓPTICOS, remeterão ao sindicato até o dia 30 após assinatura desta convenção o seu e-mail comercial. O destinatário do e-mail é [sindiopicapr@hotmail.com](mailto:sindiopicapr@hotmail.com). Esse cadastro visa possibilitar que o SINDIÓPTICOS cumpra a legislação quanto a transparência e comunicação de assembleias, informações trabalhistas e demais comunicados de interesse dos seus representados

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CONFERÊNCIA DE CAIXA**

A conferência de caixa será feita na presença do operador responsável. Estando este impedido de acompanhar a conferência, designará preposto para a execução da tarefa. Caso contrário o empregado não terá responsabilidade pelos erros verificados, salvo recusa injustificada à conferência. No caso de impossibilidade por doença ou força maior, a conferência deverá ser feita na presença de outro operador de caixa e do gerente ou preposto da empresa.

#### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - JORNADA SEMANAL.**

A jornada de trabalho dos empregados da categoria do comércio varejista é de, no máximo (oito) horas normais diárias e 44 ( quarenta e quatro ) horas semanais, sendo que as demais horas laboradas serão consideradas como extras, na forma da lei.

**Parágrafo 1º**- A fixação da jornada de trabalho dos empregados das empresas que pretendam a realização de feiras na base territorial abrangida por esta Convenção deverá ter a anuência dos sindicatos signatários deste instrumento.

**Parágrafo 2º** - Fica proibida a realização destas feiras na vigência e no período de 15 (quinze) dias que antecedem as datas promocionais, previstas na cláusula 17ª desta Convenção, salvo negociação coletiva específica com a participação obrigatória do sindicato representante da categoria econômica.

**Parágrafo 3º** - A autorização municipal, no caso da cláusula 13ª, 2, deverá estar previamente homologada pelo Sindicato Profissional e Econômico, para surtir seus efeitos.

**Parágrafo 4º** Não será permitido labor aos domingos e feriados com exceção das lojas de comércio estabelecidas dentro ou anexa aos supermercados, hipermercados e similares, devidamente representados por estas entidades, onde o trabalho aos domingos e feriados é regulamentado nos seguintes termos:

**Parágrafo 5º** - O horário de abertura das lojas instaladas dentro ou anexas aos supermercados hipermercados e similares, podem sujeitar-se aos horários dos estabelecimentos principais, com no mínimo 1h00 (uma) hora para repouso e alimentação e deverão ser compensados no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, sendo que a não compensação nos prazos assinalados acima, implica no pagamento das respectivas horas com adicional de 100% (cem por cento), observado o disposto na cláusula 19.9. O prazo ora fixado, conta-se do dia seguinte aos domingos e feriados trabalhados.

**Parágrafo 6º** - A jornada de trabalho no mês de dezembro estará prevista nesta convenção ou conforme autorização dos sindicatos convenientes.

- Não haverá expediente e nem trabalho para os empregados nos seguintes dias: **1º de janeiro (Ano Novo), domingo de Páscoa, 1º de maio, Dia das Mães, Dia dos Pais e 25 de dezembro (Natal)**

## **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ABONO DE FALTAS À MÃE OU PAI**

Fica estabelecido entre as partes que a mãe ou o pai terão abonadas as faltas ao serviço a razão de 06(seis) dias por ano, para acompanhamento de enfermidade ou tratamento à saúde de seus filhos menores, desde que justificada a ausência com o atestado médico do (a) filho (a).

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PRORROGAÇÃO DE HORÁRIO DO ESTUDANTE**

Fica vedada a prorrogação da jornada de trabalho dos empregados estudantes que comprovarem a situação de regularidade escolar no período noturno, além das 18h00(dezoito horas), respeitando a jornada de 44(quarenta e quatro) horas semanais.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ABONO DE FALTAS**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário, nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas do ENEM ou de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior

#### **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DATAS FESTIVAS**

Convencionam-se que serão datas promocionais as seguintes: **DIA DAS MÃES, DIA DOS PAIS, NAMORADOS, DIA DAS CRIANÇAS E BLACK FRIDAY.**

**Parágrafo 1º - DIA DAS MÃES E DIA DOS PAIS** - Nas quintas e sextas-feiras que antecederem estas datas promocionais a jornada poderá ser prorrogada até às **21h00**. A jornada nesses dias após as 18h00 deverá ser remunerada com o adicional de 70% (setenta por cento), isto é, hora acrescida do adicional, sendo vedada sua compensação. Sempre que o empregado laborar após as 18h00mm nessas datas, o empregador deverá fornecer um vale-alimentação de **20,00 (vinte reais)** que não terá natureza salarial.

**Parágrafo 2º - DIA DAS CRIANÇAS E DIA DOS NAMORADOS** - No primeiro e segundo dia que antecedem estas datas promocionais, excetuando-se os sábados, domingos e feriados, a jornada poderá ser prorrogada até às 21h00min. A jornada nesses dias após às 18h00min deverá ser remunerada com o adicional de **70%**(setenta por cento), isto é, a hora acrescida do adicional, sendo vedada sua compensação, sempre que o empregado laborar após às 18h00mm nessas datas, o empregador deverá fornecer um vale alimentação de **R\$ 20,00( vinte reais )**, que não terá natureza salarial.

**Parágrafo 3º - BLACKFRIDAY**– No dia **29/11/2024**, sexta-feira, a jornada poderá ser prorrogada até às 21h00. A jornada nesse dia após as 18h00 deverá ser remunerada com o adicional de **70%** (setenta por cento), isto é, a hora acrescida do adicional, sendo vedada sua compensação, sempre que o empregado laborar após 18,h00mm nessas datas, o empregador deverá fornecer um vale alimentação, **R\$ 20,00 ( vinte reais )**, que não terá natureza salarial..

### **CLÁUSULA DECIMA OITIVA – JORNADA E CONDIÇÕES DE TRABALHO NO MÊS DE DEZEMBRO**

- Para esta convenção, no período de 05/12/2024 a 23/12/2024, de segunda a sexta-feira, o horário de abertura das lojas e a prestação de serviços dos trabalhadores poderá ocorrer das 9h00min às 22h00min, domingo ( 22/12/2024 ) será das 9h00min.

**Parágrafo 1º** Nos sábados 07, 14, 21 e 28/12, a abertura das lojas ocorrerá das 9h00 às 18h00; no domingo (22/12) das 9h00 às 17h00. Mediante o pagamento em dobro das horas trabalhadas; no dia 23/12, das 9h00 às 22h00 e no dia 24/12, das 9h00 às 17h00.

**Parágrafo 2º** - As horas extras no montante de 2 (duas) horas . diárias , serão remuneradas com adicional de **60% (sessenta por cento)**. As horas superiores a **duas** horas extras por dia, no horário informado, serão remuneradas com o adicional de **80%(oitenta por cento)** sobre a hora normal.

## TABELA DEMONSTRATIVA PARA DEZEMBRO/2024 E COMPENSAÇÕES

CALENDÁRIO PARA DEZEMBRO/2023 E COMPENSAÇÕES		
Data	Dia da Semana	Horário
Dia 01/12	Domingo	Fechado
Dias 02 à 04/12	Segunda, Terça e Quarta feira	9h às 18h
Dia 05 e 06/12	Quinta e Sexta feira	9h às 22h
Dia 07/12	Sábado	9h às 18h
Dia 08/12	Domingo	Fechado
Dias 09, 11, 12; 13	Segunda, Quarta, Quinta e Sexta feira	9h às 22h
Dia 10/12	Terça feira – Aniversário de Londrina	9h às 17h
Dia 14/12	Sábado	9h às 18h
Dia 16 à 20/12	Segunda, Terça, Quarta, Quinta e Sexta feira	9h às 22h
Dia 21/12	Sábado	9h às 18h
Dia 22/12	Domingo – Pagto em dobro – conf. Parágrafo 1º	9h às 17h
Dia 23/12	Segunda feira	9h às 22h
Dia 24/12	Terça feira	9h às 17h
Dia 25/12	Quarta feira (Natal)	Fechado
De 26/12	Quinta feira	9h às 18h
Dia 27/12	Sexta Feira	9h às 18h
Dia 28/12	Sábado	9h às 18h
Dia 29/12	Domingo	Fechado
Dia 30/12	Segunda feira	9h às 18h
Dia 31/12	Terça feira	9h às 17h
Dia 01/01/2025	Quarta-feira (Confraternização Universal)	Fechado
Dia 02/01/2025	Quinta-feira	Fechado

**Parágrafo 3º** - Nas prorrogações de horário no mês de dezembro de 2024, haverá um intervalo de (1) uma a (2) duas horas para alimentação e repouso para almoço e de uma (1) hora para o jantar. Para o intervalo de jantar, o empregador fornecerá uma refeição ou valor correspondente a R\$ 20,00 ( vinte reais ), por opção do empregado.

**Parágrafo 4º** Fica estabelecida a possibilidade de celebração de convenção coletiva de trabalho entre as entidades signatárias, em favor das empresas para prorrogação e compensação da jornada de trabalho, observadas a disposição contida no Título VI da CLT e manifestada em assembleia dos empregados interessados.

**Parágrafo 5º** - As horas trabalhadas no mês de dezembro/2024 e destinada a compensação deverão ser quitadas no termo rescisório caso haja a rescisão do contrato de trabalho antes de o trabalhador poder usufruir da folga compensatória.

### Férias e Licenças

#### Duração e Concessão de Férias

#### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - INÍCIO DAS FÉRIAS

É vedado o início das férias no período de dois dias que antecede feriado ou dia de repouso semanal remunerado.

#### Outras disposições sobre férias e licenças

**CLÁUSULA VIGÉSIMA – FÉRIAS PROPORCIONAIS** Na cessação do contrato de trabalho, por pedido de demissão o empregado com mais de 14 (quatorze) dias de serviço, terá direito a remuneração de férias proporcionais na base de 1/12 (um doze avos) por mês de serviço ou fração superior a 14 (quatorze) dias.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - UNIFORME**

As empresas ficam obrigadas a fornecer gratuitamente os uniformes, quando seu uso for exigido, ficando o empregado obrigado a devolvê-lo por ocasião da rescisão do contrato, sob pena de desconto do valor correspondente aos itens não restituídos.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA- MANUTENÇÃO DE CONTAS-SALÁRIO**

Os trabalhadores que receberem seus salários através de conta-salário deverão manter a conta aberta até o término do prazo para quitação das verbas rescisórias.

### **Relações Sindicais**

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL E/OU CONFEDERATIVA PATRONAL**

Considerando os benefícios e custos decorrentes da negociação coletiva, cujo resultado positivo é a convenção coletiva de trabalho; considerando que o fundamento legal da contribuição assistencial é o artigo 513, alínea 'e', da CLT; considerando que cada empresa com CNAE ou objeto social vinculado ao Sindicato Patronal signatário, associado ou não associado, deve recolher a referida contribuição, nos termos ora definidos.

§ 1º: As empresas promoverão o pagamento do valor de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais), por empresa, a título de contribuição assistencial patronal, em favor do SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE MATERIAL ÓPTICO, FOTOGRÁFICO E CINEMATOGRÁFICO NO ESTADO DO PARANÁ. – SINDIÓPTICA/PR.

§ 2º: Esta contribuição será devida numa única oportunidade, no período de vigência desta CCT, devendo ser recolhida até o último dia útil do mês subsequente ao registro da convenção coletiva, por meio de Boleto Bancário emitido pelo Sindicato; débito em conta ou Pix, em nome do Sindicato Patronal.

§ 3º: As empresas estabelecida após a data de vencimento da contribuição deverão efetuar o recolhimento até o último dia útil do mês subsequente a data de abertura da empresa.

§4º: As empresas que optarem em exercer o direito de oposição ao recolhimento da contribuição assistencial deverão fazê-lo no prazo de 30 dias corridos contados da data do registro desta convenção coletiva de trabalho, por meio de ofício encaminhando ao Sindicato Patronal via correio eletrônico, assinado: a) de forma manuscrita, pelo representante legal da empresa; ou b) assinado digitalmente, por certificado digital da empresa, ou c) por meio eletrônico, através de e-mail com domínio que identifique a empresa, para o endereço eletrônico [sindiopticapr@hotmail.com](mailto:sindiopticapr@hotmail.com). Para as empresas constituídas e estabelecidas após a data de vencimento previsto no § 2º desta cláusula, o direito de oposição ora definido deverá ser exercido até 30 dias corridos contados da data do registro da empresa na Junta Comercial ou no órgão para registro empresarial.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – CUSTEIO E MANUTENÇÃO DA ENTIDADE SINDICAL PROFISSIONAL – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL:**

Considerando o teor da tese 935 fixada pelo Superior Tribunal Federal no âmbito do ARE 1018459, fica estabelecida, a partir da vigência desta CCT, a instituição da **CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL** em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Londrina, nos termos do artigo 513 da CLT



**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** a Contribuição Assistencial será devida por todos os empregados da categoria, sindicalizados ou não, **uma única vez por ano** e no valor de **R\$ 50,00 ( cinquenta reais )**

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O desconto da Contribuição Assistencial (**anuidade de R\$ 50,00**) deverá ser promovido pelos empregadores, junto ao salário dos respectivos empregados. O valor deverá ser descontado e recolhido quando do fechamento da folha de pagamento, que se der imediatamente posterior ao término do prazo de oposição previsto no parágrafo Quarto. O recolhimento será feito através de depósito em conta Bancária desta entidade Sindical; Caixa Econômica Federal, Agência 1284, Ouro Verde, Conta Corrente número 375-4 e PIX: ( 78.637.824/0001-64.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** todos os empregados terão direito de oposição. Os que prestam serviços em Londrina/PR devem fazê-lo presencialmente, mediante entrega de documento escrito no Sindicato Profissional.

**PARÁGRAFO QUARTO:** a entrega individualizada da carta de oposição se faz necessária Para a verificação da vontade real do trabalhador de não contribuir com o valor mínimo de manutenção da entidade sindical, apesar de receber os benefícios da negociação coletiva, inclusive, o aumento de salário. O prazo de apresentação da oposição, independentemente da localidade do trabalho, é de 30 ( trinta ) dias corridos, contados a partir da data do registro desta Convenção Coletiva no sistema mediador do Ministério do Trabalho e Emprego.

**PARÁGRAFO QUINTO:** o não recolhimento da Contribuição Assistencial, na forma e prazos do parágrafo segundo desta cláusula, sem justificativa válida, formal (por escrito) e nos moldes dessa negociação, tornará o empregador co-responsável, de forma solidária, pelo seu pagamento e valores devidos, acrescidos de juros de 1% ao mês e correção monetária pelo IPCA-E, desde a data do vencimento.

**PARÁGRAFO SEXTO:** em caso de verificação de práticas antissindicais pelos empregadores, como por exemplo: o incentivo aos empregados para a apresentação da carta de oposição, fornecimento ou elaboração de modelos de documento de oposição, entre outras, sujeitará o empregador ao pagamento de multa no valor do maior piso salarial da categoria, por empregado, multa a ser revertida em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Londrina.

**PARÁGRAFO SÉTIMO:** relembramos todos os comerciários (as) que a Contribuição Assistencial é única e uma vez por ano, no valor de **R\$ 50,00 (cinquenta reais)**, e tem a natureza de retribuição pelos serviços prestados anualmente pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Londrina, incluindo negociação de reajuste de salário, incluindo atendimento personalizado à categoria, presencial ou remoto. **A contribuição é imprescindível para a continuidade na prestação dos serviços da entidade profissional.**

## **Disposições Gerais**

### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

As partes acordantes outorgam aos Sindicatos, competência para ajuizar perante a Justiça do Trabalho ações de cumprimento, seja de matéria salarial, seja por descumprimento de cláusulas convencionais ou matéria de direito individual, independentemente da condição de associado ou não pelo empregado ou empresa representados.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - PENALIDADES**

Pelo descumprimento de qualquer obrigação, objeto das cláusulas e obrigações acordadas, o empregador fica obrigado a pagar ao empregado prejudicado, de forma não-cumulativa, uma multa igual a 1 (um) piso salarial da categoria.

## **Outras Disposições**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - POLÍTICA SALARIAL**

Fica ajustado entre as partes que a cada modificação da política salarial em relação ao salário mínimo vigente, as partes voltam a negociar imediatamente

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - QUITAÇÃO ANUAL DO CONTRATO**

É facultado a todos os empregadores associados ou não à entidade sindical patronal, firmar o termo de quitação anual de obrigações trabalhistas de seus empregados com contrato em vigor, perante o sindicato dos empregados da categoria e acompanhamento da entidade sindical patronal, mediante pagamento dos valores fixados pelas entidades sindicais para firmar o termo de quitação nos termos do art.507-B, da CLT.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - VALE TRANSPORTE**

Considerando-se que é lícita a negociação coletiva sobre o tema e que a concessão do benefício em dinheiro não tem o condão de alterar a natureza jurídica dele, estabelecem as partes a possibilidade de o empregador antecipar em dinheiro ou qualquer outra forma de pagamento o valor equivalente ao vale-transporte mensalmente devido aos trabalhadores que fazem jus ao benefício, nos termos da decisão proferida pelo Supremo Tribunal Federal nos autos de Recurso Extraordinário nº 478.410, em 10 de março de 2010, tendo como Relator o Ministro Eros Grau.

Londrina, 09 de dezembro de 2024

**JOSE LIMA DO NASCIMENTO**

Presidente

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE LONDRINA**

**JOSE ALBERTO PEREIRA**

Presidente

**SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE MATERIAL OPTICO, FOTOGRAFICO E  
CINEMATOGRAFICO NO ESTADO DO PARANA**